



Conheça mais sobre o método e os produtos oferecidos na assessoria FCV

Acesse o site e
agende uma conversa.

www.fabianevez.com.br

WHATSAPP: (61) 3142-4249



SITE: www.fabianevez.com.br



E-MAIL: fcv.instituto@gmail.com



INSTAGRAM: [@fabianevez.fcv](https://www.instagram.com/fabianevez.fcv)



LINKEDIN: Fabiane Vaz



LATTES: <http://lattes.cnpq.br/6863133178088549>



6 passos para (re)estruturar sua empresa com estratégia e leveza:



M

M – Mapear e Priorizar

Diagnóstico profundo da sua empresa: equipe, metas, processos, liderança e fluxos.

- Avaliação geral da clínica em 5 dimensões estratégicas
- Identificação de gargalos e desperdícios
- Roda da Gestão Estratégica (ferramenta visual)
- Priorização de ações conforme impacto e urgência
- Entrega de relatório com plano de ação inicial

Objetivo: sair da sensação de bagunça e dar o primeiro passo com clareza

O

O – Organizar e Estruturar

Criação de organograma funcional, definição de cargos e funções, padronização de processos.

- Desenho do organograma atual e ideal
- Criação de descrição de cargos e papéis claros
- Padronização de processos operacionais e de atendimento
- Implantação de fluxos de rotina (agendamento, prontuário, recepção, triagem, etc.)
- Criação de manuais internos (protocolos + boas práticas)

Objetivo: tirar tudo da cabeça do gestor e distribuir as funções com clareza

D

D – Desenvolver e Liderar

Treinamento de líderes internos, plano de desenvolvimento da equipe, melhoria da comunicação.

Ciclo de Gestão de Pessoas FCV® – 7 processos-chave:

- Recrutamento e Seleção
- Integração e Onboarding
- Treinamento e Desenvolvimento
- Avaliação de Desempenho
- Qualidade de Vida e Saúde Mental
- Gestão Operacional
- Acompanhamento 1:1 Contínuo

Objetivo: fortalecer a equipe, descentralizar a liderança e criar cultura de crescimento

E

E – Expandir e Posicionar

Posicionamento de marca, diferenciação no mercado, estratégias de crescimento planejado.

- Definição de posicionamento e diferenciais competitivos
- Captação e relacionamento com parceiros (médicos, planos, empresas)
- Fidelização com base na experiência do paciente
- Planejamento estratégico para expansão (novas unidades, público-alvo, serviços)
- Visibilidade local com estrutura sólida

Objetivo: crescer com consistência, sem perder a cultura da empresa

L

L – Libertar e Automatizar

Implantação de sistemas, delegação consciente e metas por setor.

- Implantação de ferramentas digitais (prontuário, agendamento, financeiro)
- Treinamento da equipe para uso autônomo dos sistemas
- Metas por setor e rotina de acompanhamento
- Reuniões baseadas em dados
- Fortalecimento da cultura de autogestão

Objetivo: o gestor poderá se afastar da operação sem perder o controle

O

O – Otimizar e Sustentar

Rotina de gestão estratégica, cultura de melhoria contínua e inovação.

- Revisão periódica de metas, processos e indicadores
- Fortalecimento da cultura de inovação e aprendizado
- Implantação de rituais de melhoria contínua
- Planos de desenvolvimento individual e da liderança
- Feedbacks sistemáticos e ciclos de avaliação

Objetivo: manter o crescimento sustentável e a gestão evolutiva a longo prazo





ONDE 'MODELO' SIGNIFICA:

- M - Mapear e Priorizar**
- O - Organizar e Estruturar**
- D - Desenvolver e Liderar**
- E - Expandir e Posicionar**
- L - Libertar e Automatizar**
- O - Otimizar e Sustentar**

Letra	Pilar	Foco Principal
M	Mapear e Priorizar	Diagnóstico profundo da empresa: equipe, metas, fluxos e processos.
O	Organizar e Estruturar	Organograma, cargos, funções e padronização de processos.
D	Desenvolver e Liderar	Formação de líderes e gestão de pessoas.
E	Expandir e Posicionar	Estratégias de captação, fidelização e diferenciação de mercado para expansão.
L	Libertar e Automatizar	Sistemas, indicadores, metas e delegação consciente.
O	Otimizar e Sustentar	Rotinas eficientes para o gestor sair do operacional e obter uma cultura empresarial.



Produtos vinculados ao método MODELO: PORTIFÓLIO DE MENTORIAS



PRODUTO 1 – Ciclo de Gestão de Pessoas FCV®

Da contratação à cultura: os 7 processos para uma equipe forte, engajada e com resultados. 7 módulos completos com processos aplicáveis na prática



Módulos:

- Recrutamento e Seleção Inteligente
- Integração e Onboarding Humanizado
- Treinamento e Desenvolvimento Contínuo
- Avaliação de Desempenho com Propósito
- Qualidade de Vida e Saúde Mental
- Gestão Operacional da Equipe
- Acompanhamento Contínuo: Reuniões 1:1

Pilar do MÉTODO MODELO: Desenvolver e Liderar

PRODUTO 2 – Consultoria Premium FCV

Seu negócio estruturado de ponta a ponta. Crescimento com leveza e direção. A Implantação completa do método MODELO, com plano feito sob medida.

- Passo a passo para a aplicação dos 6 pilares com profundidade
- Foco em crescimento sustentável e leveza na rotina
- Envolvimento da equipe, líderes e gestão
- Acompanhamento por 3 a 6 meses
- Reuniões quinzenais + suporte por WhatsApp
- Auxílio para estruturar toda a empresa com indicadores e fluxos personalizados
- Execução de ponta a ponta, com foco em expansão e leveza

Pilar do MÉTODO MODELO: Todos os pilares do método



PRODUTO 3 – Diagnóstico Estratégico FCV

Uma visão clara e objetiva dos gargalos da sua clínica e do que precisa ser ajustado agora.

- Avaliação e mapeamento dos 5 pilares da empresa
- Relatório com plano de ação inicial
- 5 Sessões estratégicas individuais (90 min)

Pilar do MÉTODO MODELO: Mapear e Priorizar

PRODUTO 4 – Mini Curso Gravado – Estruture sua Clínica em 5 Passos

Para quem ainda não pode contratar consultoria, mas quer começar agora a organizar sua clínica. Dê o primeiro passo na organização da sua clínica com leveza e método.

- Vídeos curtos + eBooks + planilhas práticas
- Introdução aos 5 pilares do método, com ferramentas básicas
- Acesso imediato e contínuo

Pilar do MÉTODO MODELO: Organizar e Estruturar



PRODUTO 5 – Oficina Presencial – Liderança Leve para Empresas reais

Treinamento vivencial para líderes, coordenadores e gestores de clínica. Liderança com humanidade: comunicação, cultura e confiança.

- 2 dias de imersão (presencial ou online ao vivo)
- Comunicação, delegação, cultura e gestão de conflitos
- Aplicável para equipe técnica, administrativa e líderes em potencial
- Treinamento para líderes e supervisores

Pilar do MÉTODO MODELO: Desenvolver e Liderar



PRODUTOS PARA ASSESSORIA FCV®



1



2



3



4



5

	Produto FCV®	Pilar Central do Método MODELO®	Função Principal
1	Ciclo de Gestão de Pessoas FCV®	Desenvolver e Liderar	Fortalecer a equipe com processos de liderança e com gestão de pessoas humanizados e eficazes.
2	Consultoria Premium FCV	Todos os pilares	Implantação completa e personalizada do método MODELO®, com foco em crescimento sustentável.
3	Diagnóstico Estratégico FCV	Mapear e Priorizar	Identificar gargalos e montar um plano de ação para reestruturação.
4	Mini Curso Gravado - Estruture sua Clínica em 5 Passos	Organizar e Estruturar	Introduzir os pilares do método e orientar o início da organização da clínica.
5	Oficina Presencial - Liderança Leve para Clínicas Reais	Desenvolver e Liderar	Treinar líderes e coordenadores para comunicação, delegação e cultura.

Produtos

01

Ciclo de Gestão de Pessoas

Fortalecer a equipe com processos de liderança e com gestão de pessoas humanizados e eficazes

02

Consultoria Premium FCV

Implantação completa e personalizada do método MODELO®, com foco em crescimento sustentável

03

Diagnóstico Estratégico FCV

Identificar gargalos e montar um plano de ação para reestruturação

04

Mini Curso Gravado – 5 Passos

Estruture sua empresa em 5 passos. Introduzir os pilares do método e orientar o início da organização.

05

Oficina Presencial – Liderança Leve para Empresas Reais

Treinar líderes e coordenadores para comunicação, delegação e cultura.

Método

M

Mapear e Priorizar

Diagnóstico profundo da empresa: equipe, metas, fluxos e processos.

O

Organizar e Estruturar

Organograma, cargos, funções e padronização de processos.

D

Desenvolver e Liderar

Formação de líderes e gestão de pessoas.

E

Expandir e Posicionar

Estratégias de captação, fidelização e diferenciação de mercado, para expansão.

L

Libertar e Automatizar

Sistemas, indicadores, metas e delegação consciente.

O

Otimizar e Sustentar

Rotinas eficientes para o gestor sair do operacional e obter uma cultura empresarial.



FABIANE VAZ
INSTITUTO FCV



(61) 3142.4249

✉ FCV.INSTITUTO@GMAIL.COM

🌐 WWW.FABIANEVAZ.COM.BR

📷 INSTAGRAM: @fabianevez.fcv





FABIANE VAZ
INSTITUTO FCV

**E-BOOK:
A EMPRESA QUE ANDA SOZINHA**

7 SOLUÇÕES

**PARA SAIR DA SOBRECARGA E
LIDERAR COM LEVEZA**

